



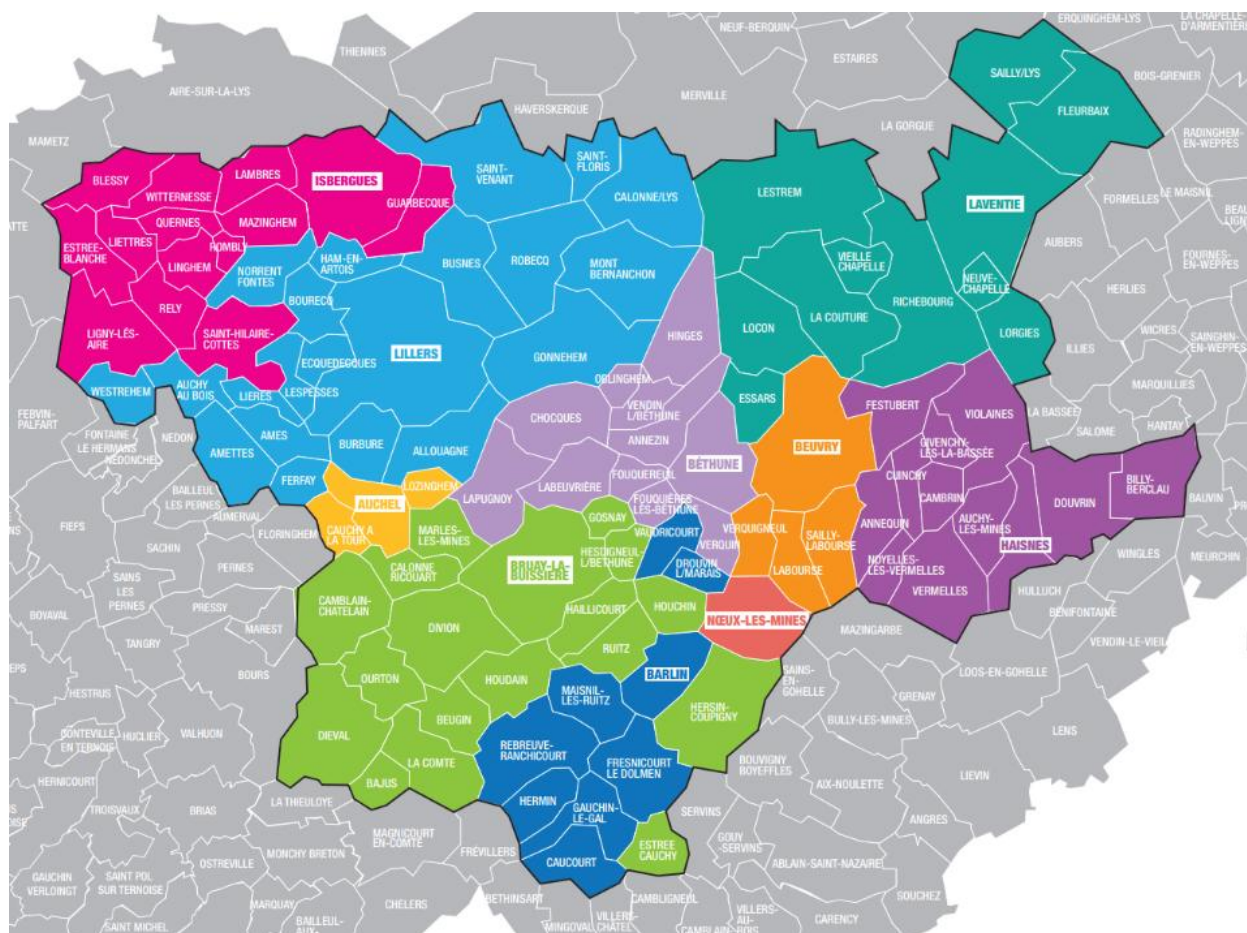
1 - DONNEES DU TERRITOIRE D'INTERVENTION DE LA MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE BETHUNE	3
1.1. DONNEES DEMOGRAPHIQUES DU TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE	3
1.1.1. PRESENTATION DU TERRITOIRE	3
1.1.2. POPULATION PAR GRANDES TRANCHES D'AGE, SEXE ET EVOLUTION	5
1.2. DONNEES ECONOMIQUES	7
1.3. DEMANDE D'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE	10
1.3.1. LE TAUX DE CHOMAGE DES 15/24 ANS	10
1.3.2. LES DEFM DE MOINS DE 26 ANS	10
1.3.3. LES NEET	11
1.4. DYNAMIQUE D'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE	13
1.4.1. OFFRES D'EMPLOI DIFFUSEES	13
1.4.2. LE NIVEAU DE DIPLOME DES DEMANDEURS D'EMPLOI ET LE NIVEAU DE DIPLOME ATTENDU	14
1.4.3. CREATION D'ENTREPRISES PAR SECTEUR D'ACTIVITE	14
1.5. SCOLARISATION SUR LE TERRITOIRE	16
1.5.1. LES COLLEGES ET LYCEES	16
1.5.2. LE TAUX SCOLARISATION DE 15 ANS A 30 ANS ET PLUS	16
1.5.3. LES DIPLOMES DES 15-29 ANS	17
1.6. LE LOGEMENT DES JEUNES SUR LE TERRITOIRE	17
1.6.1. TYPE DE COHABITATION DES 15-29 ANS	17
1.6.2. PERSONNES DE 15-29 ANS VIVANT SEULES (EN %)	18
1.7. MOBILITE SUR LE TERRITOIRE	19
1.8. ACTIVITE, REVENU ET PAUVRETE	20
1.8.1. POPULATION DES 15-29 ANS PAR TYPE D'ACTIVITE	20
1.8.2. CONDITIONS D'EMPLOI	21
1.8.3. REVENU ET PAUVRETE	22
2 - LA MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE BETHUNE	23
1.9. CARTOGRAPHIE DES LIEUX D'ACCUEIL DE LA MISSION LOCALE	23
1.10. LES CHIFFRES CLES	24
1.10.1. LES CHIFFRES DES PREMIERS ACCUEILS	24
1.10.2. LES CHIFFRES DE L'ACCOMPAGNEMENT	25
La volume de l'accompagnement	25
Les tranches d'âge	26
Le niveau de qualification	26
Les profils des jeunes accompagnés	27
Le logement	27
La mobilité	27
Les entrées en formation	29
L'accès à l'emploi	29
3 - LES ENQUETES	31
1.11. LE REGARD DES JEUNES	31
1.12. LE REGARD DES EMPLOYEURS/ENTREPRISES	33
4 - ANALYSE PARTAGEE DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX	34

1 - DONNEES DU TERRITOIRE D'INTERVENTION DE LA MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE BETHUNE

1.1. DONNEES DEMOGRAPHIQUES DU TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE

1.1.1. PRESENTATION DU TERRITOIRE

Le territoire regroupant 104 communes sur une superficie de 706 km² pour environ 293 000 habitants.



Source : Rapport d'activité 2023.

Le nombre d'habitants était d'environ 293 000 en 2023, il n'a quasiment pas évolué sur la période 2009-2023.

Le nombre d'habitants

	292 736	2009
	294 358	2014
	292 846	2020

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis
(Insee, CAF, Acoiss-Urssaf, France Travail)

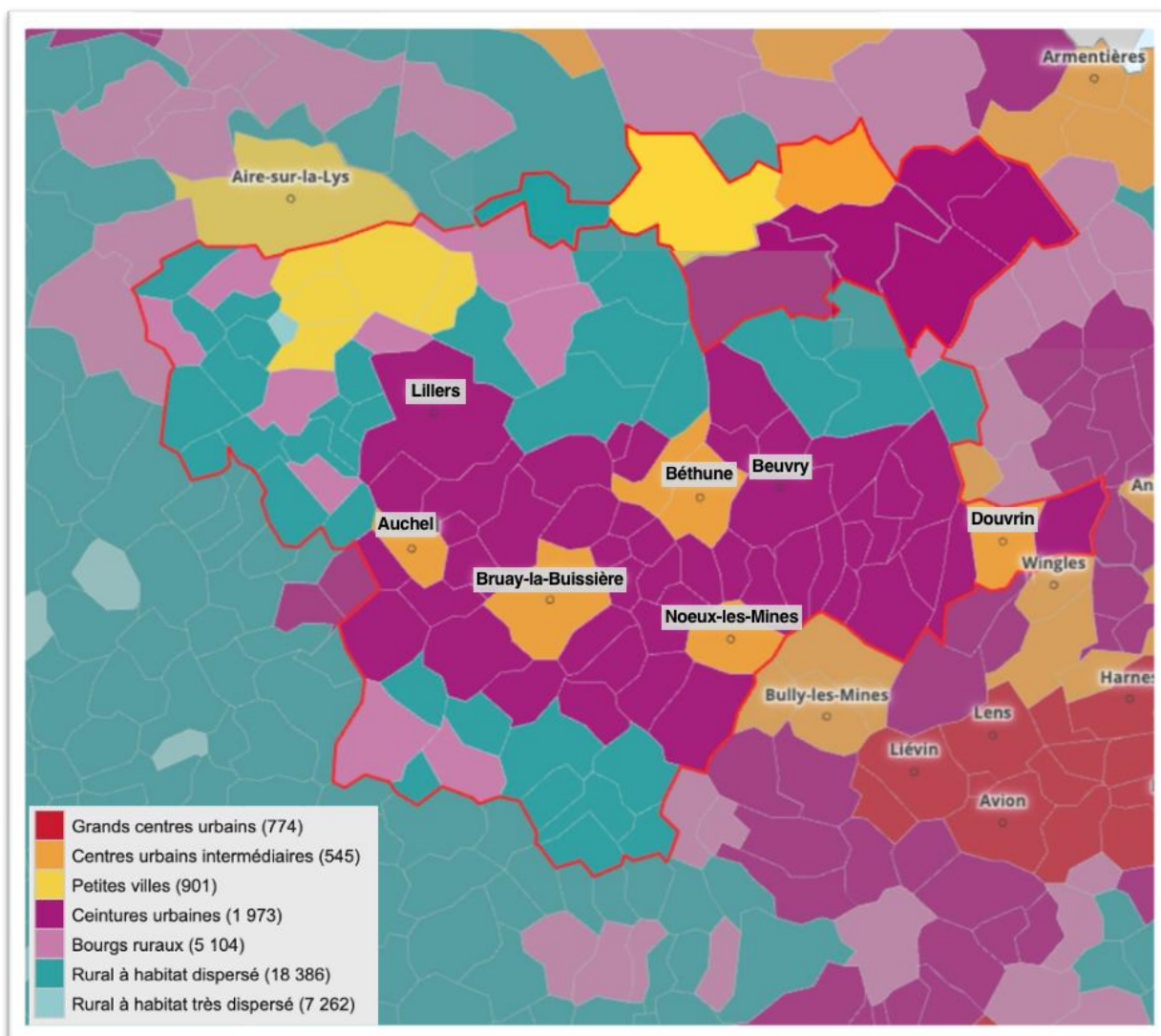
Zoom QPV

La population totale en QPV a connu une baisse plus importante avec 34 423 habitants en 2013 et 33 129 en 2018. Soit une baisse de 3,76%.

Le phénomène de baisse n'est pas homogène sur l'ensemble des QPV : Les QPV de Barlin et Auchel ont connu une baisse allant de 15 à 20% de leur population. A l'inverse, 4 QPV ont gagné en population : Lillers, Bruay-la-Buissière, Calonne-Ricouart, Béthune-Verquin.

L'analyse met en exergue un territoire que nous pourrions qualifier de « **Rurbain** » :

La typologie des communes



Source : INSEE – ANCT 2023 – Observatoire des territoires

- Le territoire couvert par la MLAB regroupe 5 catégories communales avec des **centres urbains intermédiaires** (Béthune, Bruay-la-Buissière, Auchel, Douvrin, Estaires), des **ceintures urbaines**, puis des **communes rurales à habitat dispersé**, des **bourgs ruraux** et quelques **petites villes**.
- La ville centre, Béthune, représente 10% de la population
- 62 communes ont moins de 2 000 habitants

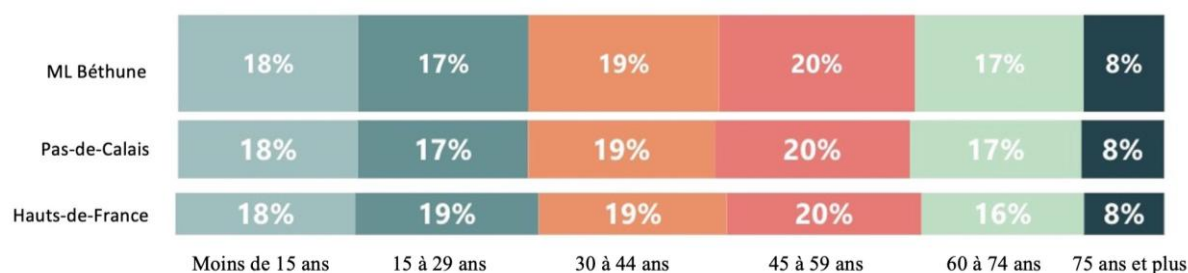
Un réseau de communes de taille moyenne de 5 000 à 10 000 habitants

Le territoire compte un nombre élevé de quartiers prioritaires avec **28 QPV sur 19 communes différentes**. Cela permet de faire bénéficier aux communes de financements supplémentaires de l'État visant théoriquement à résorber les inégalités avec les autres territoires.

1.1.2. POPULATION PAR GRANDES TRANCHES D'ÂGE, SEXE ET EVOLUTION

La part des jeunes de moins de 29 ans sur le territoire est de 35% (baisse de 2 pts depuis 2014), elle est identique à celle du Pas-de-Calais et un peu inférieure à celles des Hauts-de-France.

La population par tranches d'âge



Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

Le territoire de la Mission Locale compte 103 008 jeunes de moins de 29 ans en 2020, soit une baisse de 3 379 jeunes depuis 2014 (soit -3,2%).

	2014	2020	
15-19 ans	17 929	19 623	+9,45%
20-24 ans	16 306	15 267	-6,37%
25-29 ans	17 167	15 182	-11,56%

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

Le nombre des jeunes **15-19 ans a significativement augmenté** sur la période récente avec un taux de 9,45%. **Les autres tranches d'âge ont à l'inverse baissé** et de manière importante pour les 25-29 ans (-11,56%)

Comparativement au Département et la Région, **le territoire de la MLAB compte une part plus importante de 15-19 ans** (39% parmi les 15/29 ans contre 38% pour le Département et 36% pour la Région). A l'inverse, il compte une part moins importante de 20-24 ans (30% parmi les 15-29 ans contre 31% pour le Département et 32% pour la Région) et 25-29 ans (30% parmi les 15-29 ans contre 31% pour le Département et la Région).

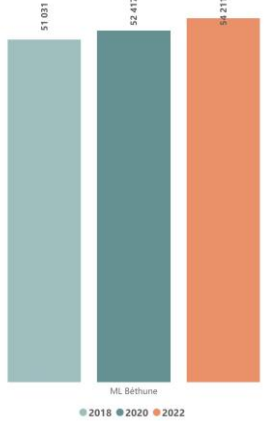


Nous ne sommes pas en mesure d'expliquer ces dynamiques démographiques, on peut néanmoins faire l'hypothèse que de nombreux jeunes en âge de travailler quittent le territoire et que par ailleurs, les jeunes qui quittent le territoire pour réaliser des études supérieures y reviennent peu.

	2014	2020	
15-29 ans Femmes	25 142	24 147	-3,96%
15-29 ans Hommes	26 265	25 930	-1,28%

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

1.2. DONNEES ECONOMIQUES

Le nombre d'établissements	Les salariés
 ML Béthune ● 2018 ● 2020 ● 2022	 ML Béthune ● 2018 ● 2020 ● 2022
C'est un territoire dynamique avec une augmentation constante des établissements. Les établissements connaissent une croissance de 7,43% sur la période 2018/2022 (Soit 344 établissements supplémentaires)	En parallèle, le nombre de salariés a augmenté sur la même période de 3180. Ce qui représente une croissance de 6,23%.

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020

Selon l'INSEE¹, sur l'arrondissement de Béthune, un emploi sur cinq est dans le secteur de l'industrie. « Malgré la tertiarisation de l'économie, l'arrondissement de Béthune demeure le plus industriel de son département, avec 20 % des emplois contre 14 % aux niveaux départemental et régional. Par ailleurs, les activités industrielles y sont très diversifiées. »

Si nous agrégeons les différents sous-secteurs d'activité à partir de la nomenclature proposée dans l'outil *Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020* (Insee, CAF, Acoess-Urssaf, France Travail), nous arrivons effectivement à un total d'environ 14 000 emplois dans l'industrie. La diversification des activités industrielles se reflète dans la présence marquée d'autres sous-secteurs fortement représentés sur le territoire.

- Le **commerce** avec 18,56% des emplois,
- **L'administrations publiques, défense, enseignement, santé** avec 16,34% des emplois,
- **Les autres produits industriels** avec 11,34% des emplois,
- **La construction** avec 10.72% des emplois

Les secteurs avec **le plus fort dynamisme** (évolution 2018-2022) :

- **Hébergement et restauration** : +30.38%
- **Équipements électriques, électroniques, informatiques** : +20.87%
- **Autres activités de services** : +20.02%
- **Construction** : +16.37%

¹ Insee Flash Hauts-de-France • n° 155 • Janvier 2024

	2018	2022	
Industries agro-alimentaires	4350	4434	+ 1,93%
Cakéfaction et raffinage	0	0	/
Équipements électriques, électroniques, informatiques	1174	1419	+20,87%
Fabrication de matériels de transport	2946	2227	-24,41%
Autres produits industriels	6164	6147	-0,28%
Industries extractives, énergie, eau	1102	1135	+2,99%
Construction	4992	5809	+16,37%
Commerce	9323	10060	+7,91%
Transports	3012	3161	+4,95%
Hébergement et restauration	2041	2661	+30,38%
Information et communication	551	500	-9,26%
Activités financières et d'assurance	860	867	+0,81%
Activités immobilières	356	224	-37,08%
Activités scientifiques et techniques	4181	4695	+12,29%
Administrations publiques, défense, enseignement, santé	8301	8859	+6,72%
Autres activités de services	1678	2014	+20,02%
TOTAL	51 031	54 212	+6,23%

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

Opportunité² : Une série « d’actions phares » sur l’année 2023 a permis au territoire d’ancrer son positionnement de territoire pionnier de la vallée de l’électricité en Région Hauts-de-France. Plusieurs concrétisations se sont ainsi succédées tout au long de l’année :

- ACC – Douvrin et Billy-Berclau : Inauguration de la 1 gigafactory française de production de batteries,
- AFPI – Douvrin : ouverture à Douvrin du 1er centre de formation dédié à la batterie,
- MINTH – Ruitz : lancement de la production des premiers bacs batteries,
- CRITT M2A – Bruay-la-Buissière : inauguration du centre de test des batteries issues des gigafactories,
- CREPIM – Bruay-la-Buissière : lancement d’un département de test à la tenue au feu des batteries
- A l’international mise en place de deux partenariats au Québec (Concordia Université de Montréal – CNETE),

² Rapport d’activité développement durable 2023 et de de la Communauté d’agglomération de Béthune-Bruay, Artois Lys Romane

- Université d'Artois – Béthune : ouverture de l'École d'ingénieurs de l'Artois, 1ère école d'ingénieurs en génie électrique,
- Mecaware – Béthune : officialisation de l'implantation sur le site ex-Bridgestone de cette start-up qui propose une technologie de rupture de récupération des métaux.

1.3. DEMANDE D'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE

1.3.1. LE TAUX DE CHOMAGE DES 15/24 ANS

	2014	2020	
CA de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane	39,50%	34,20%	-5,30%
CC Flandre Lys	31%	26,80%	-4,20%
Pas-de-Calais	40,30%	32,90%	-7,40%
Hauts-de-France	37,20%	31,90%	-5,30%
France Métropolitaine	29,80%	25,30%	-4,50%

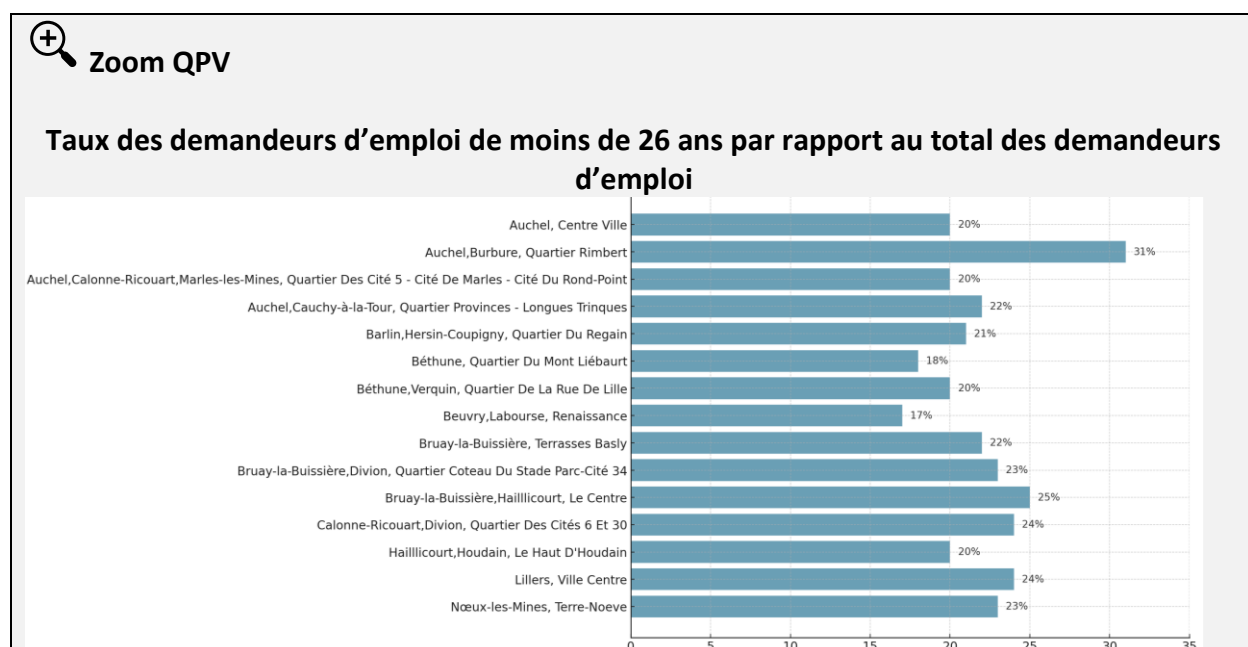
Source : Insee, RP 2014-2020 – ANCT 2023

Comme sur l'ensemble des échelles de comparaison, le territoire de la MLAB ont connu une **baisse intéressante de leur taux de chômage des jeunes**. Les taux restent **cependant plus importants** pour l'EPCI de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane.

1.3.2. LES DEFM DE MOINS DE 26 ANS

Sur le territoire d'intervention de la Mission Locale au 31 décembre 2022, le nombre de jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans - catégories A, B et C - était de 4 090, soit **-14,88% par rapport à 2018** (4 805). [Source : France Travail Dares T4 2018-2022].

Le taux des demandeurs d'emploi des moins de 26 ans par rapport au total des demandeurs d'emploi est de 18%.



Les taux se révèlent supérieurs sur de nombreux QPV (à l'exception d'un) par rapport à l'ensemble du territoire d'intervention de la Mission Locale.

1.3.3. LES NEET

Les NEET ont baissé sur le territoire pour la période 2014/2020 passant de 8021 à 7271 jeunes soit une baisse de 9,35%. Le territoire de la MLAB se situe à un niveau équivalent du Pas-de-Calais avec **un taux de NEET de 21%** et 2 points au-dessus des Hauts-de-France.



Zoom QPV

La part des NEET est plus importante sur l'ensemble des qpv comparativement à l'ensemble du territoire d'intervention de la Mission Locale. En effet, les taux selon les QPV se situent entre 30% pour le plus faible à 49% (contre 21% pour le territoire de la MLAB).

Part des NEET



Source : RP 2019

Le territoire présente, ces dernières années, une baisse significative des taux de chômage, des jeunes demandeurs d'emploi (DEFM) et des NEET. Cette diminution constitue un indicateur encourageant, reflétant non seulement un certain dynamisme économique, mais également une amélioration des mécanismes d'insertion professionnelle des jeunes. Toutefois, il est essentiel d'analyser ces évolutions en prenant en compte les facteurs structurels et sociaux qui influencent ces trajectoires.

En effet, la baisse des taux de chômage, bien que généralisée, révèle des disparités persistantes entre les territoires. Par exemple, les **Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)** restent marqués,

avec des taux de chômage plus élevés et une proportion plus importante de NEET dans ces quartiers. Cette situation suggère que, malgré les améliorations globales, certains jeunes, notamment issus de milieux socialement et économiquement défavorisés, continuent de rencontrer des difficultés spécifiques pour accéder au marché du travail.

1.4. DYNAMIQUE D'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE

1.4.1. OFFRES D'EMPLOI DIFFUSEES

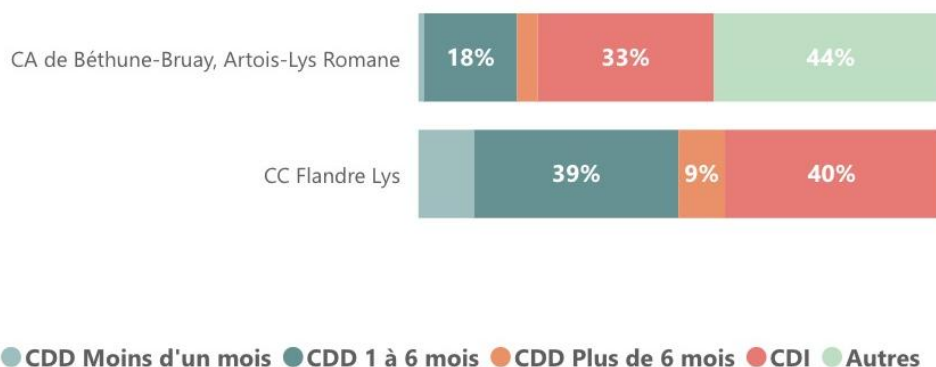
Evolution du nombre d'offres d'emploi

EPCI	Offres d'emploi au T3 2023	Evolution T3 2022-2023 (en %)
CA de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane	22780	9,9
CC Flandre Lys	2520	-24,6

Source : France Travail T3 2023

L'EPCI de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane concentre la grande partie des offres d'emploi du territoire (90% des offres) avec un dynamisme marqué par une croissance de 9,9%.

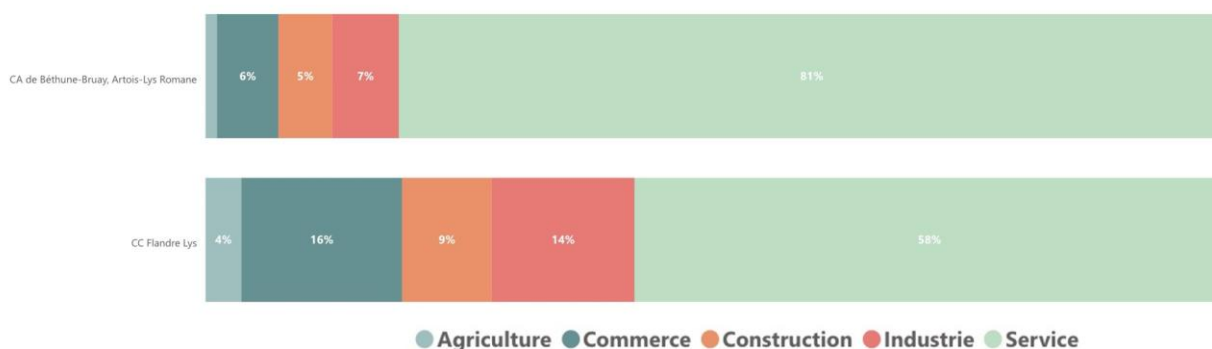
Les types de contrat des offres d'emploi



Source : France Travail T3 2023

La part des **offres d'emploi durables (cdd de plus de 6 mois + CDI)** atteint **38%** au 3ème trimestre 2023 (soit 3920 offres sur les 10380 répertoriées).

La répartition des offres d'emploi par secteurs d'activité



Source : France Travail T3 2023

Sur l'année 2023 (T3), 10 470 offres d'emploi ont été diffusées/partagées par France Travail dans les domaines du **service** (domaine fortement représenté sur le territoire avec **80% des offres**), et dans une moindre mesure l'industrie, le commerce et la construction.

1.4.2. LE NIVEAU DE DIPLOME DES DEMANDEURS D'EMPLOI ET LE NIVEAU DE DIPLOME ATTENDU

CA Béthune-Bruay, Artois-Lys, Romane	Niveau des Demandeurs d'emploi	Niveau demandé sur les offres	
Moins CAP/BEP	15%	3%	-12 pts
CAP/BEP	39%	34%	-5 pts
Bac	27%	25%	-2 pts
Bac+2	12%	22%	+10 pts
Bac+3 et plus	8%	16%	+8 pts

Source : France Travail T3 2023

On observe une **sur-représentation des demandeurs d'emploi sous diplômé par rapport à la demande des entreprises** avec des écarts entre 2 et 12 points. A l'inverse les diplômés d'études supérieures sont sous-représentés sur l'agglomération de Béthune-Bruay.

CC Flandre Lys	Niveau des DE	Niveau demandé dans les offres	
Moins CAP/BEP	15%	4%	-11 pts
CAP/BEP	35%	48%	+13 pts
Bac	26%	17%	-9 pts
Bac+2	13%	17%	+4 pts
Bac+3 et plus	11%	13%	+2 pts

Source : France Travail T3 2023

Le phénomène est moins marqué sur la communauté de communes de Flandre Lys avec une **sous-représentation des demandeurs d'emploi avec CAP/BEP** par rapport à la demande. La demande de diplômés est moins marquée également.

1.4.3. CREATION D'ENTREPRISES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Durant l'année 2021, **2 458 entreprises se sont créées** sur les deux EPCI. Nous dénombrons 866 entreprises dans les domaines du commerce/transport/hébergement et restauration (35% des créations), 411 entreprises d'activités spécialisées (17% des créations) et 288 entreprises sur le secteur de la construction (12% des créations). **78% de ces entreprises étaient de petite taille (entreprises individuelles) et n'engendraient pas d'embauche de salariés.**

CA Béthune-Bruay, Artois-Lys, Romane

DEN T1 - Créations d'entreprises par secteur d'activité en 2021

	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble	2 155	100,0	1 707	79,2
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	125	5,8	107	85,6
Construction	241	11,2	168	69,7
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	783	36,3	630	80,5
Information et communication	59	2,7	53	89,8
Activités financières et d'assurance	66	3,1	19	28,8
Activités immobilières	101	4,7	81	80,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	352	16,3	263	74,7
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	183	8,5	159	86,9
Autres activités de services	245	11,4	227	92,7

Champ : activités marchandes hors agriculture.

Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2022.

CC Flandre Lys

DEN T1 - Créations d'entreprises par secteur d'activité en 2021

	Entreprises créées		Dont entreprises individuelles	
	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble	303	100,0	212	70,0
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	22	7,3	19	86,4
Construction	47	15,5	32	68,1
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	83	27,4	53	63,9
Information et communication	12	4,0	11	91,7
Activités financières et d'assurance	6	2,0	1	16,7
Activités immobilières	12	4,0	6	50,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	59	19,5	37	62,7
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	23	7,6	21	91,3
Autres activités de services	39	12,9	32	82,1

Champ : activités marchandes hors agriculture.

Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2022.

Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) au 01/01/2022

1.5. SCOLARISATION SUR LE TERRITOIRE

1.5.1. LES COLLEGES ET LYCEES

Avec 37 collèges, 19 lycées, le territoire est bien doté en établissement.

	CA Béthune- Bruay, Artois- Lys, Romane	CC Flandre Lys
Collèges	30	7
Lycées	17	2

Source : Insee, RP 2020 – ANCT 2023

1.5.2. LE TAUX SCOLARISATION DE 15 ANS A 30 ANS ET PLUS

	Part de la population scolarisée en %				
	CA Béthune- Bruay, Artois- Lys, Romane	CC Flandre Lys	Pas-de- Calais	Hauts-de- France	France
15 à 17 ans	94,80%	95,70%	94,60%	94,80%	95,90%
18 à 24 ans	40,50%	43,10%	40,20%	48,80%	52,50%
25 à 29 ans	3,60%	2,60%	3,70%	6,60%	8,60%
30 ans ou plus	0,50%	0,60%	0,60%	0,80%	1%

Source : Insee, RP2020 exploitation principale, géographie au 01/01/2023.

Nous constatons **qu'à partir de 18 ans, le taux de scolarisation chute fortement** pour atteindre des niveaux comparables à ce qui est observé dans le Pas-de-Calais, mais inférieurs aux taux de scolarisation, dans le reste de la région et au niveau national. Le lien peut être fait avec les besoins en emplois qualifiés qui ne sont pas suffisamment pourvus sur le territoire.

Cependant une offre d'enseignement supérieur est présente sur le territoire avec environ 4 000 étudiants inscrits³ :

- L'universitaire à Béthune pour 2 034 étudiants inscrits (En 2023⁴, l'Université d'Artois – Béthune a ouvert l'Ecole d'ingénieurs de l'Artois, 1^{ère} école d'ingénieurs en génie électrique.)
- Une école paramédicale et sociale à Béthune pour 640 étudiants inscrits
- Des sections de techniciens supérieurs (STS) et assimilés pour 1 066 étudiants inscrits



L'université d'Artois regroupe⁵ :

³ Source : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, rentrée 2020 / ANCT 2023

⁴ Rapport d'activité développement durable 2023 et de de la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois Lys Romane

⁵ Portrait de territoire étude mai 2021 communauté d'agglomération de béthune-bruay, artois lys romane. Agence d'urbanisme de l'artois

- **la faculté des Sciences Appliquées de Béthune** (Génie Industriel et Logistique, Génie Civil, Génie Électrique et Génie Urbain)
- **laboratoires de recherche associés** (Génie Civil et géo-Environnement - Systèmes Électrotechniques et Environnement - Génie Informatique et d'Automatique - Unité Transformations & Agroressources)
- **l'IUT de Béthune** (Chimie, Qualité logistique industrielle et Organisation, Génie Civil et construction durable, Génie mécanique et productique, Réseaux Télécoms et Génie électrique et informatique industrielle)

1.5.3. LES DIPLOMES DES 15-29 ANS

	2014	2020	
Aucun diplôme	34,58%	35,28%	+0,70%
CAP-BEP	19,88%	15,91%	-3,97%
BAC	26,81%	29,06%	+2,25%
Diplôme d'études sup.	18,73%	19,75%	+1,02%

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acoiss-Urssaf, France Travail)

Le niveau de qualification des jeunes du territoire reste faible avec une part importante de jeunes sans ou faiblement diplômés. Nous pouvons cependant observer une augmentation de 262 du nombre de jeunes diplômés d'études supérieures sur la période observée.

1.6. LE LOGEMENT DES JEUNES SUR LE TERRITOIRE

1.6.1. TYPE DE COHABITATION DES 15-29 ANS

Les types de cohabitation des 15-29 ans



Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acoiss-Urssaf, France Travail)

Les jeunes du territoire couvert par la MLAB montrent **un degré d'indépendance plus faible** par rapport aux jeunes des territoires comparatifs (Département et Région). En effet, **59**

% d'entre eux conservent le statut d'enfant au sein de leur ménage, contre 53 % dans le département et 57 % dans la région.

1.6.2. PERSONNES DE 15-29 ANS VIVANT SEULES (EN %)

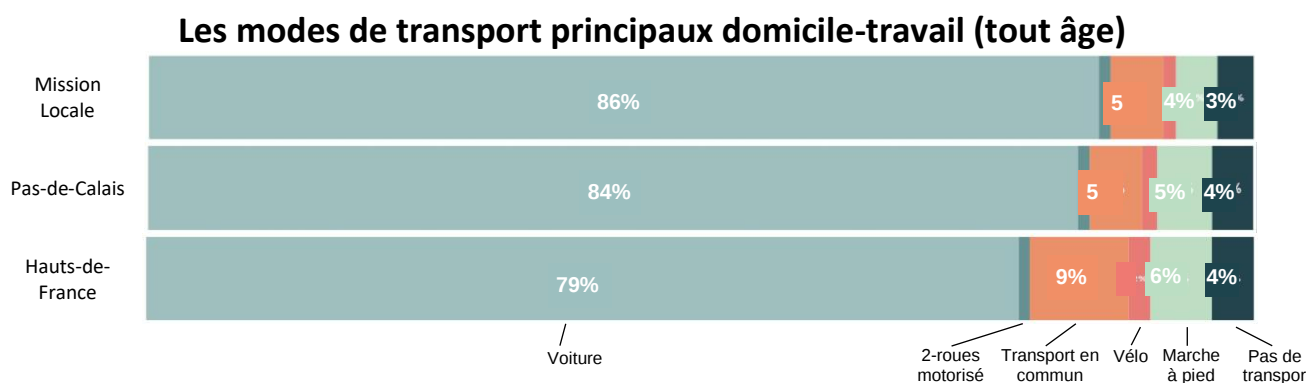
	Part des personnes de 15-29 ans vivant seules (%)
MLAB	7,07% (soit 3543 personnes)
Pas-de-Calais	8,03%
Hauts-de-France	11,92%

*Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acoiss-Urssaf, France Travail)*

Le pourcentage de jeunes âgés de 15 à 29 ans vivant seuls sur le territoire de la MLAB est inférieur à celui observé dans les autres zones comparatives. Cette tendance s'explique en partie par un taux de scolarisation des jeunes de plus de 18 ans plus faible. En effet, ceux souhaitant poursuivre des études supérieures sont souvent obligés de se déplacer vers des agglomérations disposant d'établissements d'enseignement supérieur, ce qui réduit la proportion de jeunes vivant seuls dans la MLAB.

Par ailleurs, la précarité des jeunes du territoire peut également jouer un rôle dans ce phénomène. Les difficultés financières rencontrées par cette population limitent leur capacité à accéder à un logement indépendant, retardant ainsi leur prise d'autonomie.

1.7. MOBILITE SUR LE TERRITOIRE



Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

La voiture demeure le principal mode de déplacement dans le secteur, avec 86 % des déplacements domicile-travail. À l'inverse, la mobilité douce (marche, vélo, transports en commun) représente une part très faible, à hauteur de 8,17 %.

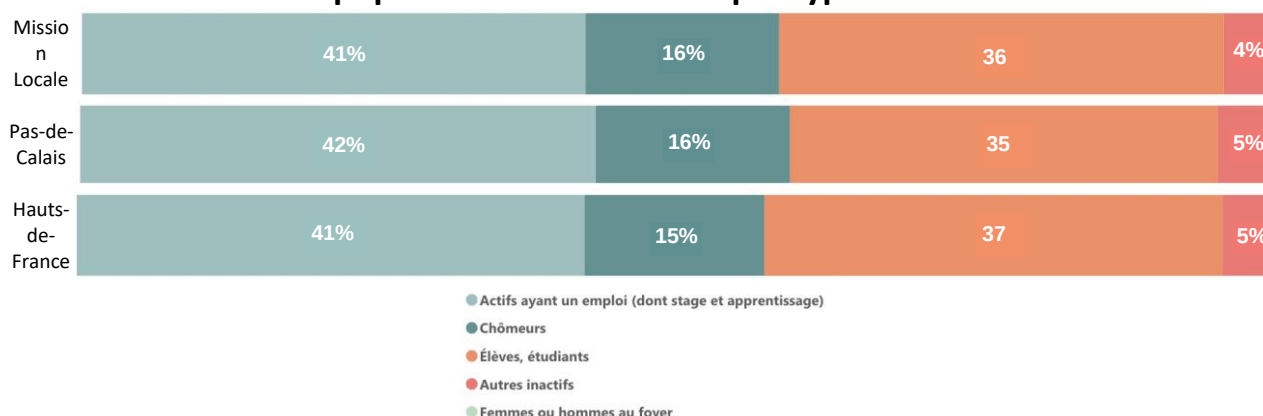
Comme le souligne le **rapport sur la mobilité des jeunes** du Laboratoire de la Mobilité Inclusive (2019), « *près d'un tiers des jeunes de 18 à 24 ans renoncent régulièrement à des services du quotidien faute de moyen de transport pour s'y rendre.* » Ce constat met en lumière le lien direct entre mobilité et insertion professionnelle. En effet, les difficultés de transport constituent un obstacle majeur à l'intégration sur le marché de l'emploi.

Au-delà de l'insertion professionnelle, le manque de mobilité a également un impact négatif sur le lien social, limitant la capacité à rendre visite à la famille ou aux amis. Pouvoir se déplacer est indispensable non seulement pour accéder à la formation et à l'emploi, mais aussi pour faciliter une insertion rapide et durable.

1.8. ACTIVITE, REVENU ET PAUVRETE

1.8.1. POPULATION DES 15-29 ANS PAR TYPE D'ACTIVITE

La population des 15-29 ans par type d'activité

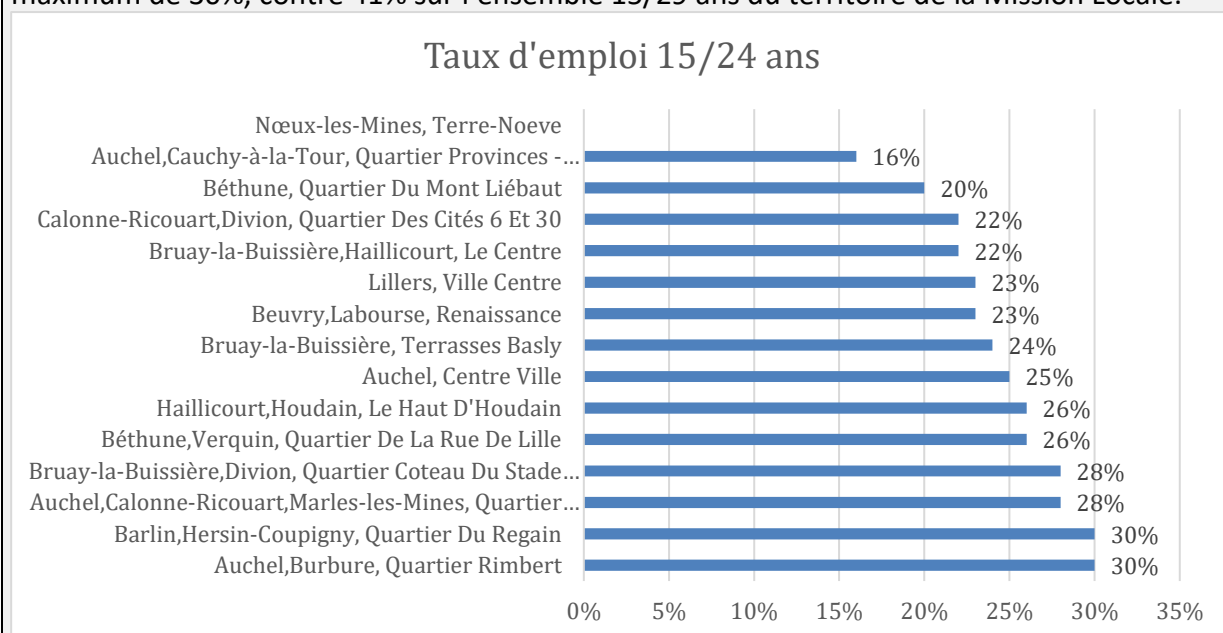


Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
 (Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

La part des jeunes au chômage a baissé sur la période 2014/2020 sur le territoire de la MLAB passant de 18% à 16% soit une baisse de 1485 jeunes. En parallèle, la part des jeunes en étude a augmenté sur la même période passant de 34% à 36% soit une augmentation de 746 jeunes.

Zoom QPV

Le taux d'emploi des jeunes reste faible chez les jeunes des QPV. Avec un taux maximum de 30%, contre 41% sur l'ensemble 15/29 ans du territoire de la Mission Locale.



Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
 (Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

1.8.2. CONDITIONS D'EMPLOI

	2014	2020	
CDI	12569	11585	-984
CDD	3907	3916	+9
Alternance	1868	2209	+341
Stagiaires	183	150	-33
Emplois aidés	554	496	-58
En intérim	1026	1375	+349
Non-salariés	835	702	-133

Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

Les contrats « stables » de longues durées ont connu sur la période d'étude une baisse significative de 7,83%. A l'inverse, l'intérim a connu une forte augmentation de 34% sur la période. L'alternance est un système de formation plus mobilisé avec une augmentation de 18,25%.



Zoom QPV

Part des emplois à durée limitée (CDD, intérim) parmi les emplois (2019)



Source : Diagnostics territoriaux – AREFIE & Actéhis 2020
(Insee, CAF, Acof-Urssaf, France Travail)

Ne disposant pas des mêmes données (déclinaison et année) entre les QPV et le territoire d'intervention de la Mission Locale, il nous est difficile de comparer les différents secteurs et dynamiques propres. Nous pouvons mettre en avant des disparités entre QPV du territoire allant jusqu'à 15 points d'écart. Si nous calculons le taux des emplois à durée limitée sur le territoire de la Mission Locale pour 2020 (tableau précédent), le taux est de 26,82%.

1.8.3. REVENU ET PAUVRETÉ

	Taux de pauvreté - moins de 30 ans (%) 2021	Médiane des revenus disponibles - moins de 30 ans (%) 2021
CA Béthune Bruay	29,4%	17 770€
CC Flandre Lys	16,4%	21 090€
Pas-de-Calais	29,1%	18 080€
Hauts-de-France	28,7%	18 610€
France Métropolitaine	22,7%	20 250€

Source : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi), 2021

Les deux EPCI concernés par l'intervention de la MLAB connaissent des situations différentes :

- **L'agglomération béthunoise connaît un taux de pauvreté important, 29,4% des jeunes de moins de 30 ans peuvent être considéré comme pauvre.** La médiane de revenus des jeunes est de 17 770€ soit 2480€ de moins que le niveau national.
- **Les jeunes de la communauté de communes de Flandre Lys** sont dans une situation économique plus favorable, avec **un taux de pauvreté faible et un revenu médian supérieur** à celui des autres territoires comparés

2 - LA MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE BETHUNE

1.9. CARTOGRAPHIE DES LIEUX D'ACCUEIL DE LA MISSION LOCALE

104 communes : **10** antennes et **36** lieux de permanence
Dont **1** permanence en maison d'arrêt.



SIÈGE

Le Forum - 121A, boulevard
des États-Unis
62400 Béthune

ANTENNE DE BÉTHUNE

53 rue Haynaut
62400 Béthune

ANTENNE D'AUCHEL

Place Jules Guesde
62260 Auchel

ANTENNE DE BARLIN

Mairie
Rue Francisco Ferrer
62620 Barlin

ANTENNE DE BEUVRY

Maison pour Tous
597 rue Léon Gallot
62660 Beuvry

ANTENNE DE BRUAY-LA-BUISSIÈRE

Maison des Services
41 rue Pierre Bérégovoy
62700 Bruay-la-Buissière

ANTENNE D'ISBERGUES

Centre Communal
d'Action Sociale
Route de la Victoire
62330 Isbergues

ANTENNE DE LAVENTIE

13-15 rue du 11 novembre
62840 Laventie

ANTENNE DE LILLERS

5 Place Roger Salengro
62190 Lillers

ANTENNE DE NŒUX-LES-MINES

Centre Communal
d'Action Sociale
10 rue d'Hingettes
62290 Nœux-les-Mines

ANTENNE DU SIVOM DE L'ARTOIS

8 Route de Vermelles
62138 Haisnes

1.10. LES CHIFFRES CLES

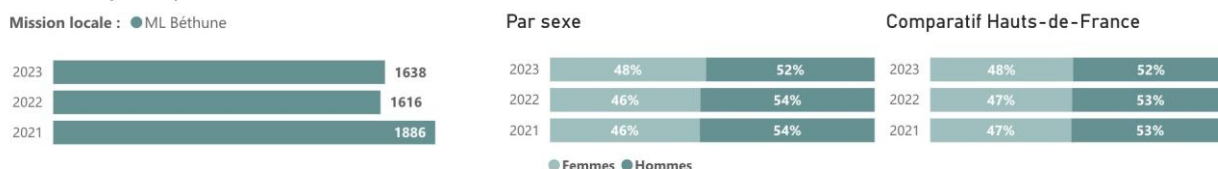
1.10.1. LES CHIFFRES DES PREMIERS ACCUEILS

1638 jeunes nouvellement accueillis en 2023 dont **336 jeunes en Quartier Politique Ville (20,5%)**. Il est à noter une augmentation de la part des femmes sur les trois dernières années (de 46 à 48%).

Le nombre de jeunes en premier accueil

Nombre de jeunes par année

Mission locale : ● ML Béthune



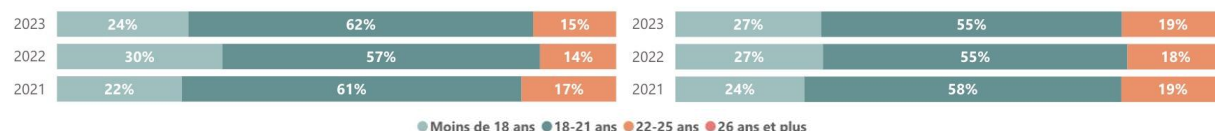
Source : i-Milo 2021-2023

La part des 18-21 ans se révèle plus importante sur le territoire de la MLAB comparativement à la Région. On observe toutefois une diversification des tranches d'âge avec **une légère baisse depuis 2021 des 22-25 ans** (de 17% en 2021 à 15% en 2023). Cette tranche d'âge reste plus faible que dans les Hauts-de-France.

Les jeunes en premier accueil par âge

Par âge

Comparatif Hauts-de-France

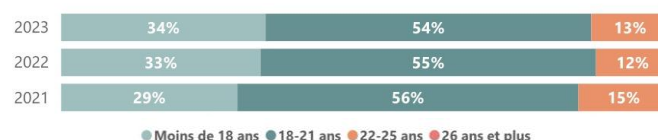


Source : i-Milo 2021-2023

Les QPV du territoire sont marqué par la jeunesse des publics. La part des moins de 18 ans est plus importante de 10 points.

Les jeunes des QPV en premier accueil par âge

Par âge

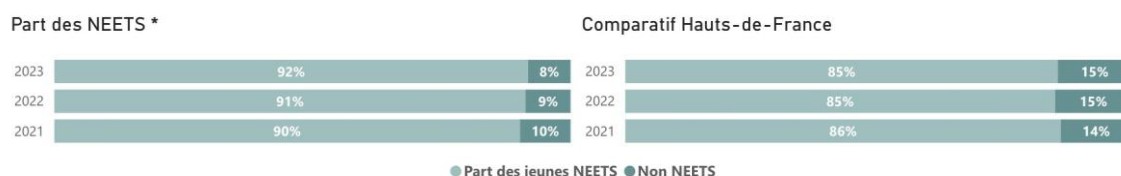


Source : i-Milo 2021-2023

Les NEET représentent le principal public de la Mission Locale avec 92% des jeunes en 1^{er} accueil (soit 1503 jeunes). C'est un enjeu particulier sur le territoire comptant une part importante à 21%, soit 7271 jeunes en 2021. En comparant aux 90% de NEET (1461 jeunes) en 1^{er} accueil en 2021, **la Mission Locale accueille environ 20% des NEET du territoire.**

Il est à noter que la Mission Locale a effectué **un premier accueil auprès de 310 jeunes de QPV en 2023, soit 21% du 1^{er} accueil.**

La part des NEET parmi les jeunes en premier accueil



Source : i-Milo 2021-2023

Sur le long terme, la Mission Locale observe une **amélioration générale du niveau de qualification des jeunes en premier accueil**, avec une augmentation notable des niveaux 4 à 6.

Cependant, depuis 2021, nous constatons que les niveaux de certification 1 ou 2 n'ont pas augmenté. Il est important de noter que la proportion de jeunes faiblement qualifiés (niveaux 1 et 2) reste plus élevée au niveau régional qu'au niveau local de l'Artois.

Parallèlement, **on observe que la part des jeunes de niveau 3**, même si elle diminue sur l'Artois (17% en 2021 à 15% en 2023) elle reste plus élevée qu'au niveau régional (passant de 14% en 2021 à 11% en 2023).

Ces évolutions soulignent la nécessité d'adapter les programmes d'accompagnement pour répondre aux besoins variés des jeunes, en particulier ceux ayant les niveaux de qualification les plus bas, tout en poursuivant les efforts pour soutenir la progression vers des niveaux de qualification plus élevés.

Le niveau de qualification des jeunes en premier accueil



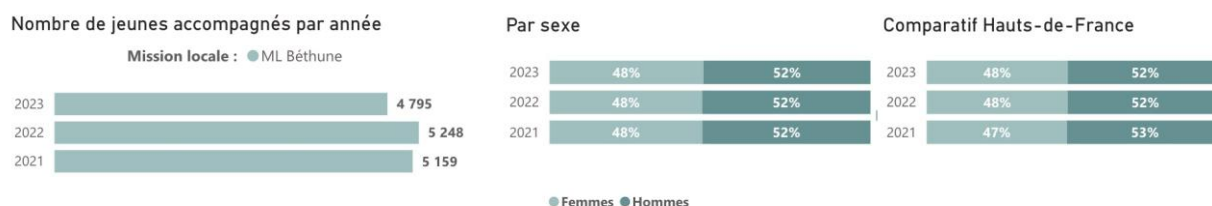
Source : i-Milo 2021-2023

1.10.2. LES CHIFFRES DE L'ACCOMPAGNEMENT

La volume de l'accompagnement

Après 8 années d'augmentation constante des effectifs, nous constatons une baisse relative des accompagnements sur l'année 2023 avec une baisse de 8,63%. Le répartition Femmes/hommes est représentative de la Région.

Le nombre de jeunes accompagnés



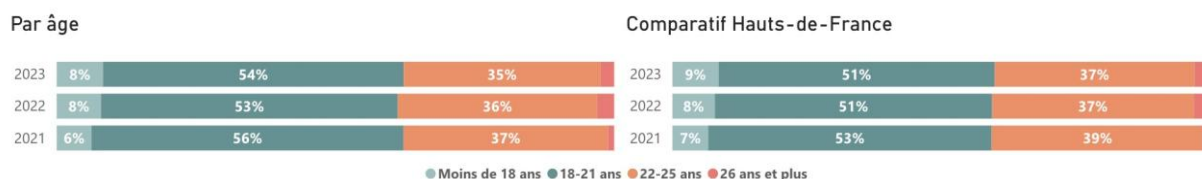
Source : i-Milo 2021-2023

1303 accompagnements ont été réalisés auprès des jeunes résidant en Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV), en 2023 cette population représente **27,3% du total des accompagnements**. Cela est notable, car la population des QPV constitue environ 11% de l'ensemble des habitants.

Les tranches d'âge

La part des 18-21 ans et des 22-25 ans ont continuellement diminué depuis 2021 passant de 93% des accompagnements à 89% **Ces 2 tranches d'âge restent la population majoritaire** mais le public s'est **diversifié depuis 2021**. **La part des moins de 18 ans est en continuelle augmentation ces dernières années**. L'augmentation du nombre d'accompagnement des moins de 18 ans est un enjeu au quotidien car l'offre de service doit rester suffisante et pertinente pour répondre aux besoins spécifiques de cette tranche d'âge.

Les jeunes accompagnés par âge



Source : i-Milo 2021-2023

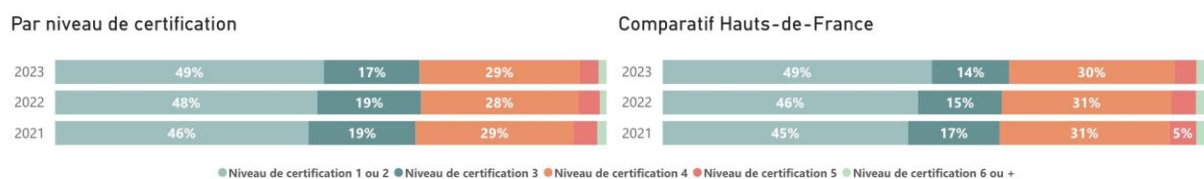
Nous pouvons constater **une part des moins de 18 ans dans les QPV plus importante autour de 10%.**

Le niveau de qualification

Les niveaux de qualification des jeunes accompagnés ont évolué :

- **Le nombre de jeunes accompagnés pour les publics les moins qualifiés (Niveau 1), passant de 46% en 2021 à 49% en 2023, cette proportion est en hausse depuis trois ans. Ce public reste la part la plus importante des accompagnements.**

Le niveau de qualification des jeunes accompagnés

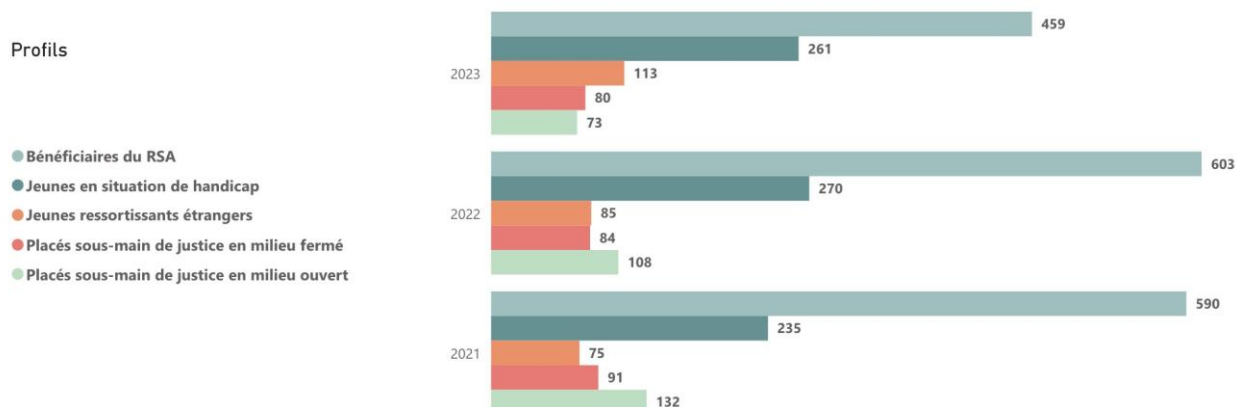


Source : i-Milo 2021-2023

Les profils des jeunes accompagnés

Les bénéficiaires du RSA représentent le public le plus important, il est cependant en baisse de 24% sur la période 2022-2023. **40% des bénéficiaires du RSA accompagnés vivent dans un QPV.**

Les profils des jeunes accompagnés

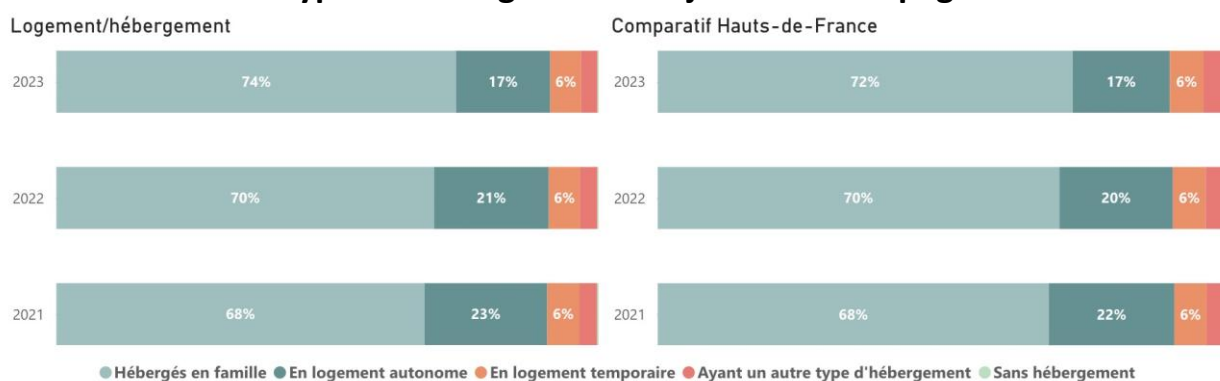


Source : i-Milo 2021-2023

Le logement

Nous pouvons observer une **part légèrement plus importante sur le territoire de la MLAB de jeunes accompagnés habitants chez leurs parents** (74% contre 72% sur les Hauts-de-France). **Cette tendance se renforce chaque année**, en effet, la part est passé de 68% en 2021 à 74% en 2023 (phénomène qui se retrouve également au niveau régional).

Les types d'hébergement des jeunes accompagnés



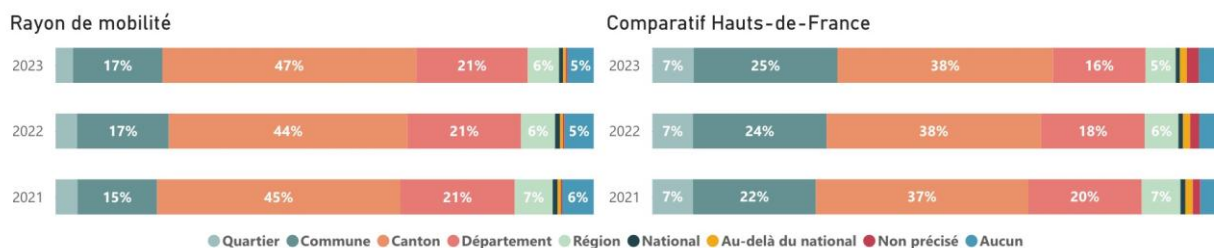
Source : i-Milo 2021-2023

La mobilité

Les jeunes accompagnés sont majoritairement mobiles jusqu'à l'échelle du canton. Nous pouvons également noter **qu'ils sont plus mobiles que les jeunes de la région.** Les parts étant plus importantes jusqu'à la Région. Il est intéressant d'observer que les

jeunes de la MLAB sont moins portés par la mobilité internationale comparativement à la Région (0,5% contre 1,2%).

Le rayon de mobilité des jeunes accompagnés



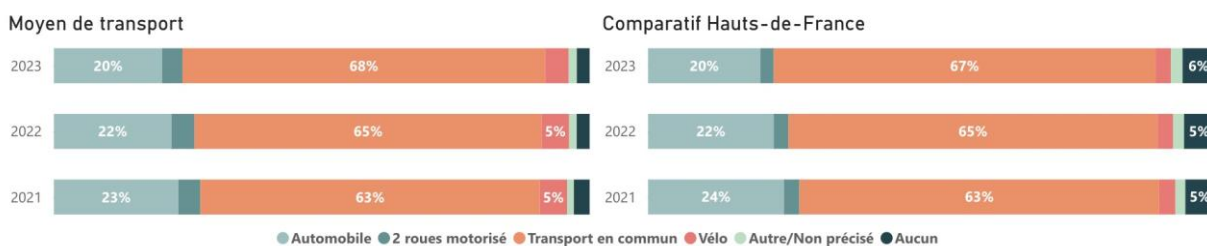
Source : i-Milo 2021-2023

L'obtention du permis de conduire s'avère plus difficile pour les jeunes dans le temps, la part des sans permis est en augmentation et peut devenir majoritaire si la tendance se poursuit. La situation est cependant meilleure sur le territoire de la MLAB que sur la Région. Les transports en commun prennent une part de plus en plus importante au fil du temps.

Toutefois, cette dépendance accrue aux transports collectifs expose ces jeunes à un **risque de rupture de parcours**, particulièrement pour accéder à des emplois ou des formations situés dans des zones mal desservies.

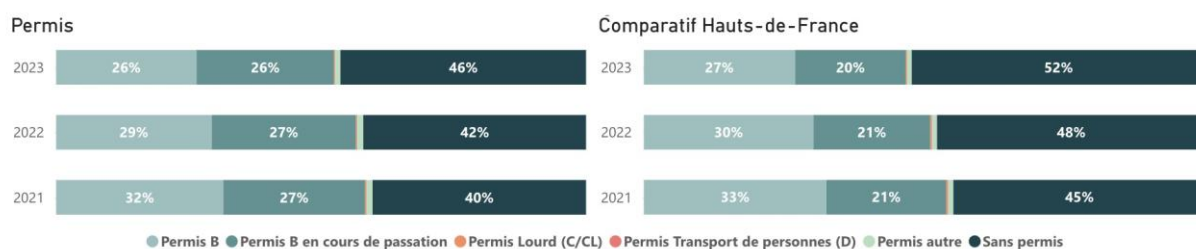
Ces constats mettent en lumière un enjeu stratégique majeur pour la jeunesse de l'arrondissement : **faciliter l'accès à la mobilité comme levier essentiel d'insertion sociale et professionnelle**. Cela nécessite la mise en œuvre de solutions adaptées, incluant des dispositifs d'accompagnement vers le permis de conduire et des partenariats pour développer des options de mobilité alternatives.

Les moyens de transport des jeunes accompagnés



Source : i-Milo 2021-2023

Les types de permis des jeunes accompagnés



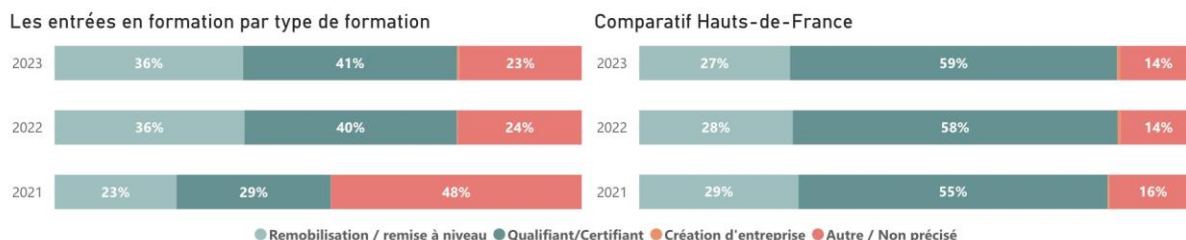
Source : i-Milo 2021-2023

Les entrées en formation

La répartition des types de formation reste stable sur les deux dernières années.

La différence avec la Région peut s'expliquer par la part élevée de formations non précisées. **Les jeunes du territoire suivent plus de formation de remobilisation ou de remise à niveau** que sur la Région (+ 9 points).

Les entrées en formation selon le type de formation suivie par les jeunes accompagnés

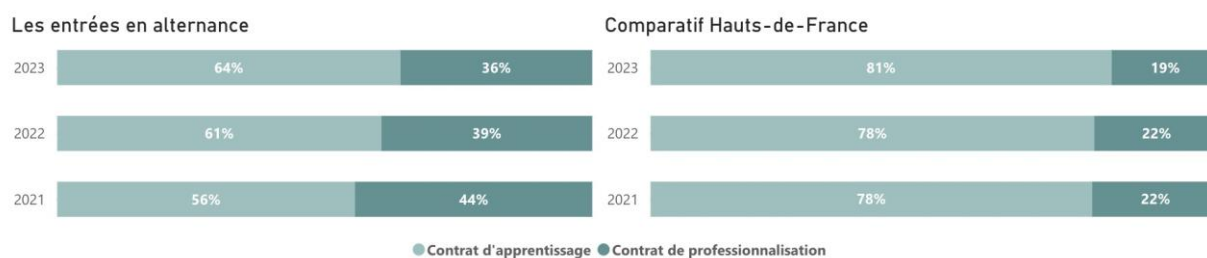


Source : i-Milo 2021-2023

Il est à noter, la spécificité des **jeunes de QPV avec une part plus importante des formations de remise à niveau / Remobilisation** (40% contre 36%) et **un accès moindre à l'alternance** (56% contre 64% pour l'ensemble des jeunes accompagnés).

Les contrats de professionnalisation sont plus sollicités sur le territoire de la MLAB comparativement à la Région (+17 points). Cependant, le contrat d'apprentissage prend de plus en plus de place (+8 points en 3 ans).

Les entrées en alternance des jeunes accompagnés

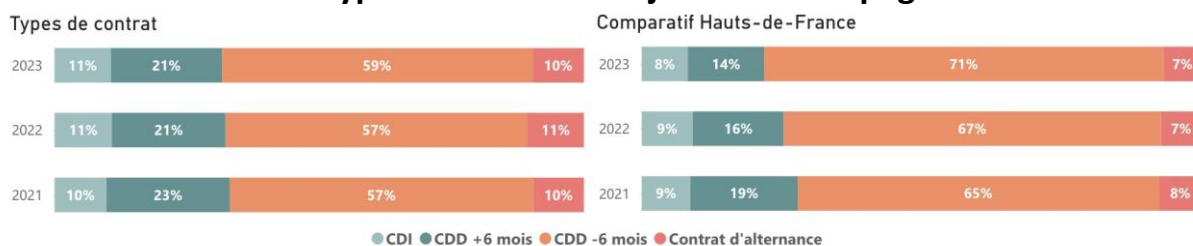


Source : i-Milo 2021-2023

L'accès à l'emploi

Les types de contrat restent stables. En effet, **32% des jeunes accompagnés obtiennent un contrat dit stable longue durée (CDI ou CDD de + de 6 mois)**. Cette part est supérieure à l'échelle de la Région (22%). Nous pouvons faire le même constat pour **les jeunes accompagnés habitant en QPV, 33% ont obtenus un contrat stable de longue durée**.

Les types de contrat des jeunes accompagnés



Source : i-Milo 2021-2023

5 secteurs d'activité concentrent la majorité des contrats (75%) :

- **L'industrie** : 22%
- **Le transport et logistique** : 19%
- **Le commerce, vente et grande distribution** : 17%
- **Le service à la personne et collectivité** : 15%
- **L'hôtellerie, restaurant, tourisme, loisirs et animation** : 12%

Les types d'activité des jeunes accompagnés

Par type d'activité (Code ROME)



Source : i-Milo 2021-2023

Les missions d'intérim représentent un volume de 756 contrats. Ce volume **est en baisse** avec 957 en 2022 et 1074 en 2021). La grande majorité sont des contrats de courte durée de moins de 6 mois (95%). En 2023, 165 contrats d'intérim ont bénéficié à des jeunes habitant un QPV (soit 22%).

3 - LES ENQUETES

Deux enquêtes ont été lancées pour recueillir les avis des jeunes accompagnés et des entreprises partenaires. La Mission Locale a recueilli 392 réponses au total (362 auprès des jeunes et 30 pour les entreprises).

1.11. LE REGARD DES JEUNES

L'enquête révèle **une satisfaction générale élevée des jeunes vis-à-vis de l'accompagnement fourni par la Mission Locale**, tout en mettant en lumière des aménagements techniques où des améliorations pourraient être apportées pour mieux répondre aux besoins des jeunes.



Profils

L'enquête a été réalisée **auprès de 362 jeunes**

La majorité des répondants sont des femmes (55%)

65% sont inscrits à la Mission Locale depuis moins d'un an.

94% des jeunes sont inscrits dans le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).



Accessibilité et accueil

77% des jeunes trouvent que les locaux de la Mission Locale sont **faciles à trouver**, 78% estiment qu'ils sont **bien accueillis**.



Accompagnement proposé

La majorité des jeunes sont **très satisfaits de l'accompagnement** reçu (au minimum 86% de satisfaction sur l'ensemble des items) :

- 98% estiment que la Mission Locale les aide à **construire leur projet professionnel**,
- et 88% trouvent les **ateliers et activités utiles**.

69% des jeunes considèrent que **l'accompagnement est utile** pour leur recherche d'emploi ou de formation, 65% se sentent **bien préparés pour rencontrer des employeurs**.



Relation avec les conseillers

98% des jeunes estiment que leur conseiller **comprend bien leur situation** et répond à leurs besoins, et 99% **se sentent en confiance** avec leur conseiller.

La relation avec les conseillers est globalement bien perçue, avec des commentaires positifs sur leur **disponibilité et leur soutien**.



Participation à la vie de la ML

91% des jeunes affirment que la Mission Locale leur permet de rencontrer d'autres jeunes, et 79% trouvent qu'ils **peuvent participer à des projets** ou en monter au sein de la structure.



Satisfaction globale

99% des jeunes se déclarent **satisfaits des services rendus** par la Mission Locale, avec 66% « tout à fait d'accord » sur leur satisfaction globale.

98% des jeunes **recommanderaient la Mission Locale** à leurs amis.



Suggestion d'amélioration

Les jeunes ont suggéré diverses améliorations pour leur relation avec la Mission Locale, telles que :

- La création de plus **d'espaces de pause**,
- L'ajout de **salles d'attente**,
- **Plus d'intimité lors des entretiens**,
- Et l'amélioration de la **disponibilité des conseillers**.

1.12. LE REGARD DES EMPLOYEURS/ENTREPRISES

Une **forte satisfaction globale des entreprises vis-à-vis de leur partenariat avec la Mission Locale.**



Profils

L'enquête a été réalisée **auprès de 30 entreprises partenaires**

Les entreprises participantes sont principalement des grandes entreprises (50%) et des PME (42%).



Relation avec la Mission Locale

La majorité des entreprises (67%) **collaborent avec la Mission Locale depuis plus de trois ans.**

61% des entreprises disposent d'un **partenariat formalisé** avec la Mission Locale. Cependant **aucune ne siège au sein de sa gouvernance.**



Qualité de l'accompagnement

Les entreprises estiment majoritairement que la Mission Locale **connaît bien leurs besoins, propose des services adaptés** (stages, immersions, etc.) et **assure un suivi adapté des jeunes** intégrés dans leurs structures.

Une proportion importante (89%) des entreprises a un **interlocuteur identifié** au sein de la Mission Locale, et 90% estiment que celle-ci est **un bon relais pour la présentation de leurs métiers aux jeunes.**



Typologie de contrat

Les entreprises recrutent principalement en **CDI** (36%) et en **CDD** (25%).



Engagement des entreprises

65% des entreprises se disent **prêtes à s'engager dans des projets d'accueil de jeunes spécifiques.**



Connaissance de la ML

Plus de la moitié des entreprises (52%) ont été **directement contactées par la Mission Locale**, tandis que 24% l'ont connue **lors d'événements** tels que des forums emploi.

4 - ANALYSE PARTAGEE DU TERRITOIRE ET DES ENJEUX

L'analyse est issue d'entretiens réalisés auprès de différents partenaires de la Mission Locale intervenant dans les champs du handicap, du logement, de la mobilité internationale, de la justice, de la formation, de l'éducation, de la santé et de l'entreprise.

« Une Mission Locale, un acteur incontournable du territoire. »

La Mission Locale est une **structure essentielle pour l'accompagnement des jeunes**, reconnue par de nombreux acteurs du territoire. Elle joue un rôle clé en aidant les jeunes à s'insérer dans la vie professionnelle et sociale. Elle est également un **élément moteur dans de nombreuses instances locales**.

FORCES / OPPORTUNITÉS

- **Une expertise reconnue**, avec une équipe compétente et engagée, offrant un accompagnement de qualité aux jeunes.
- **Une satisfaction générale et importante des jeunes accompagnés et des partenaires**
- **L'importance des référents** dans la relation avec les partenaires et les employeurs
- **Des partenariats solides**, des collaborations fructueuses et de longues durées avec divers acteurs locaux et régionaux.
- **Une adaptabilité**, avec une capacité à innover et à répondre aux besoins évolutifs des jeunes.
- **L'opportunité de renforcer l'offre de services**, avec une offre à développer sur la santé mentale, l'inclusion des jeunes migrants, les situations de handicap et les jeunes mineurs.
- **Des partenariats stratégiques à renforcer**, avec des opportunités de collaborations accrues avec les entreprises locales et les institutions publiques.
- **Une communication ciblée**, avec le développement d'une stratégie avec les acteurs locaux (élus, associations et structures locales) à renforcer pour mieux toucher les jeunes éloignés ou invisibles.
- **La mobilité et l'autonomie des jeunes** à renforcer avec le développement d'actions pour faciliter l'accès à la mobilité, à l'autonomie et aux opportunités d'emploi

- **Un territoire étendu et hétérogène** intégrant 2 EPCI comprenant des communes rurales et urbaines et petites et moyennes tailles.
- **Les problématiques de mobilités**, comme un enjeu repéré et partagé par les partenaires.
- **Une insuffisance de liens avec les structures et associations locales du territoire** (clubs de sport, centres sociaux, etc.) pour servir de relais auprès des jeunes.
- **Une visibilité et une compréhension de l'offre de service qui peut rester limitée** auprès de certains publics (les jeunes éloignés par exemple) ou de partenaires.
- **Une hétérogénéité des pratiques** entre les antennes.
- **Une complexité croissante des problématiques** rencontrées par les jeunes et des besoins qui émergent (santé mentale par exemple).
- **Un contexte économique** incertain lié à l'évolution des financements publics

Extraits des entretiens

« La mission locale est bien outillée et efficace dans son suivi des jeunes »

« Elle rayonne sur tout le territoire »

« Nous sommes régulièrement invité à des événements, des forums emploi classiques ou pour personnes handicapées. Ça nous permet d'avoir un vivier de candidats intéressants. »

« On travaille ensemble depuis de nombreuses années. historiquement, ça se passe vraiment très très bien. On se connaît bien, nos structures cohabitent vraiment en toute intelligence sur le territoire. »

« La Mission Locale connaît bien nos missions et nos besoins. Je n'ai aucun doute. Et elle est bien organisée, les conseillers connaissent les dispositifs. »

« La prise en charge du jeune avec la Mission Locale, elle se fait dans les 3 à 4 jours c'est plus que remarquable. »

« On a des référents, ça facilite énormément les choses. on sent bien que l'on a la même vision des choses »

« Je dis toujours que la mission locale, c'est un couteau Suisse. on est véritablement sur un accompagnement global »

« La mission locale doit se positionner comme un acteur incontournable sur l'insertion des jeunes. Avec le département, avec la Région, avec l'État, avec l'ANCT, etc. C'est un ingénieur du territoire et acteur de proximité en même temps. »